



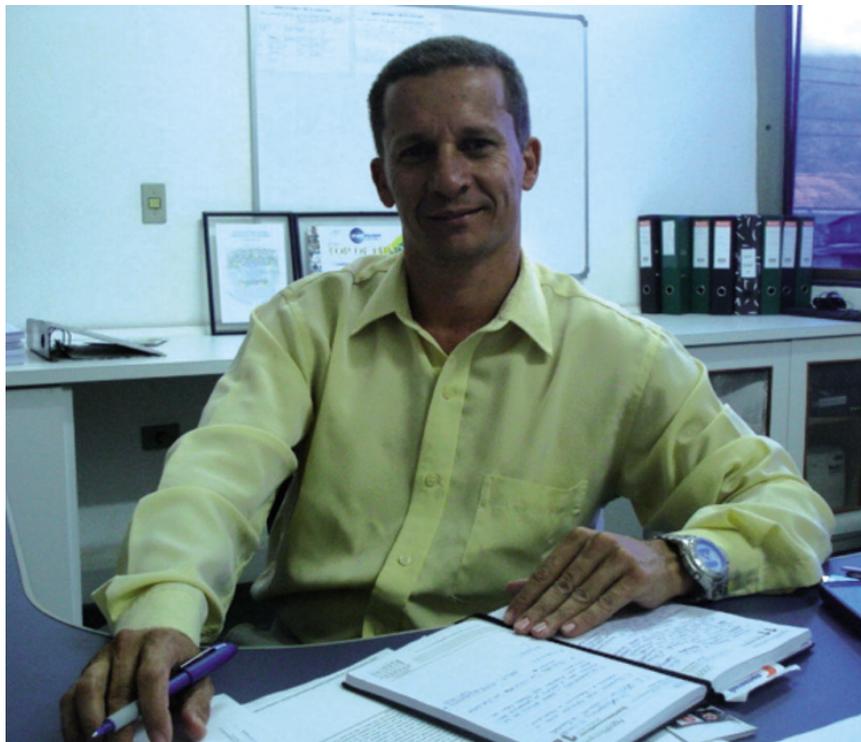
# ALERTA SERVIDOR

Informativo do SINDSERV - Sindicato dos Servidores Públicos Municipais de São Sebastião

Acesse ao site [www.sindserv.com](http://www.sindserv.com) e fique por dentro de mais notícias diariamente!

Agosto de 2009 • Ano VII • Edição 71 • Distribuição Dirigida

## Conheça o perfil de Ivan Moreira, o novo Presidente do Sindserv



SINDSERV

Com o afastamento da professora Ângela Couto, para assumir o cargo de secretária da educação, exerce agora a presidência do Sindicato dos Servidores Públicos Municipais de São Sebastião (Sindserv) o vice-presidente da atual diretoria Ivan Moreira Silva, 41 anos. **PÁG. 3**

## Presidente do Sindserv fala aos trabalhadores da Costa Sul

**PÁG. 4**

## Saiba mais sobre a história do Sindipetro e do Sindicalismo em nossa região

**PÁG. 6**

“80% das gripes recentes já são consideradas Gripe Suína”, afirma o infectologista Carlos Capitani

**PÁG. 7**

USO – Entenda melhor as funções da Unidade de Saúde Ocupacional da rede Municipal

**PÁG. 7**

Confira as conquistas recentes da Assessoria Jurídica do Sindserv

**PÁG. 8**

## Sindserv comemora a primeira indenização das mais de 100 ações de sexta-parte

SINDSERV



João Luiz de Souza, Joãozinho, guarda patrimonial, é o primeiro servidor público a ganhar uma ação de sexta-parte e afirma que valeu à pena todo o processo. **PÁG. 2**

## Editorial

### ÉTICA E MORAL

Penso que a ÉTICA poderá ser uma ação, uma decisão e até mesmo um discurso que procure a visão neutra de um determinado assunto. Já a MORAL, por sua vez esta ligada a um conjunto de informações e valores, sejam culturais ou sociais, que contempla o bem estar do indivíduo para o grupo e do grupo para o indivíduo...

Estamos cansados de ouvir na televisão "filie-se nesse ou naquele partido político". Embora isto seja altamente ÉTICO, esquecem-se que estamos de olho e observando aqueles que teem realmente MORAL.

ÉTICA é uma palavra muito comentada entre profissionais liberais seja na área médica, da engenharia, do direito e outras; Na religião e na política, ela também se faz presente e, porque não afirmar, entre nós funcionários públicos; mas infelizmente, às vezes a moral é esquecida.

Exemplo disto é o que esta acontecendo hoje no Congresso Nacional entre os Senadores da República: estamos vendo constantemente nomes de senadores envolvidos em escândalos noticiados nos mais variados meios de comunicação; na câmara dos deputados vemos mansões, iates adquiridos de formas inexplicáveis; viagens feitas mundo afora, sabemos lá de que forma ou ajuda financeira conseguem para tal feito (saber a gente sabe...).

Quanto ao conselho de ÉTICA do congresso e câmara dos deputados, simplesmente arquiva-se tudo para manter o tão famigerado acordo político.

Afinal de contas, será que conseguimos eleger pessoas que nos representem com ética e moral?

Aqui, em nosso município, não fugimos à regra. Na história recente do início da demolição do famoso píer da

Praia da Figueira. A meu ver, não precisávamos chegar a tanto se tivessem ÉTICA em aprovar, fiscalizar e autorizar uma construção dessas, (mas, na praia? Aiaiai, faça-me o favor!), Felizmente tiveram MORAL suficiente para brigar e denunciar, até chegar a tão esperada desocupação da nossa praia, que ainda aguardamos por completo!

Dessa vez, como símbolo, se perderia um relógio; mas a perda maior poderia ser todo um patrimônio natural comum a todos nós usuários e frequentadores do local.

Que sirva de exemplo a todos aqueles que queiram se apoderar de um bem público, natural, achando que aqui ainda mora meia dúzia de tupiniquins, caixaras sem compromisso algum com sua cidade natal.

Estamos chegando no dia da comemoração da nossa independên-

cia, será que temos realmente o que comemorar? Seremos ainda independentes na concepção da palavra, livres? Ou somos ainda reféns dessas pessoas sem ÉTICA, MORAL?

Para mim, são pessoas sem ESCRÚPULO (do latim scrupulum, embaraço, estado de dúvida sobre a bondade ou ruindade de uma ação, receio de pecado ou engano; hesitação; vacilação; delicadeza de caráter; melindre, suscetibilidade, cuidado minucioso).

ÉTICA é princípio, MORAL são aspectos de condutas específicas:

ÉTICA é permanente, MORAL é temporal; ÉTICA é regra, MORAL é conduta da regra; ÉTICA é universal, MORAL é cultural; ÉTICA é teoria, MORAL é prática.

(CARLOS ALBERTO DE SANT'ANNA (GILBERTINHO) é fiscal de obras há 16 anos e secretário geral do SINDSERV)

## Jurídico

A assessoria jurídica do Sindserv conseguiu obter uma vitória inédita na Justiça de São Sebastião a favor de um servidor público referente a empréstimos bancários no Banco Santander.

"O servidor, muitas vezes, realiza empréstimos que acabam comprometendo mais de 30% do salário dele, sendo que a legislação vigente e as decisões dos tribunais limitam este desconto do salário do

servidor a 30%. No caso deste nosso servidor, o juiz condenou o Santander a reduzir os empréstimos bancários até o limite de 30% de seu salário", explica Ricardo Harada, advogado responsável pela causa.

Ainda de acordo com o advogado, o juiz fundamentou sua sentença com base na nova teoria do código civil que flexibiliza as relações contratuais, priorizando a dignidade da pessoa.

## Sindserv comemora a primeira indenização das mais de 100 ações de sexta-parte

João Luiz de Souza, Joãozinho, guarda patrimonial, é o primeiro servidor público a ganhar uma ação de sexta-parte e afirma que valeu à pena todo o processo.

A presidente do Sindserv na época, Ângela Couto, ressalta que é importante que o servidor dê o primeiro passo: "este passo é vir ao sindicato e nos mostrar que tem este direito para que possamos entrar com

as ações necessárias".

O advogado responsável pela ação vencedora, Marcelo Galvão, lembra que, embora este direito tenha sido retirado do estatuto pela administração anterior, nossa luta foi com base na Lei Orgânica, artigo 106 – 11.

Outros servidores já nos procuraram e também obtiveram vitórias. O próximo pode ser você!

# Conheça o novo presidente

SINDSERV

Com o afastamento da professora Ângela Couto, para assumir o cargo de secretária da educação, exerce agora a presidência do Sindicato dos Servidores Públicos Municipais de São Sebastião (Sindserv) o vice-presidente da atual diretoria Ivan Moreira Silva, 41 anos.

Funcionário público da Prefeitura Municipal de São Sebastião, é agente fiscal de obras e meio ambiente há 17 anos, Ivan também é técnico ambiental na área de fiscalização e realiza no momento um curso preparatório para edificações. Solteiro, com dois filhos: André e Laura; o presidente lembra que já havia ocupado outros cargos na chefia: em 1994 como chefe de setor da Defesa Civil e, de 1996

a 2000, como chefe de divisão também na Defesa Civil. O que, para ele, foi de grande importância na preparação profissional e por poder lidar com o público diretamente, tendo a oportunidade de prestar bons serviços à comunidade: "Na Defesa Civil tivemos equipes compostas por funcionários de carreira e voluntários da comunidade que eram mobilizados através de cursos, palestras e trabalhos voluntários, sempre de grande eficácia se destacando em nível federal" lembra Ivan.

Como principal meta, o presidente destaca: "Pretenho estimular no servidor o interesse e a participação nas ações do Sindicato; manter junto à administração condi-



ções de negociações que se convertam aos interesses de toda categoria, além de manter aberta as portas do diálogo, equipe e meios de comunicação do Sindserv para que todos os servidores participem com mais sugestões e críticas. Acredito que, desta forma, uniremos esforços para juntos conquistarmos nossos objetivos como funcionários públicos", observa Ivan.

Nascido em Ibicuí - Bahia, Ivan reside no Litoral Norte de

São Paulo desde 1985 e participa das ações do Sindserv desde 1993, quando entrou como sócio. "Sempre estive presente em assembleias, reuniões, debates. Em 2005, montei uma chapa, por motivos eleitorais, o grupo foi retirado e passamos a fazer parte da comissão que desenvolveu todo o processo eleitoral. Em 2008, fui convidado a participar da chapa 01, presidida pela professora Ângela Couto, fui escolhido como vice e hoje ocupo o cargo da presidência", completa Ivan.

**CERT. BRSQ 1623**  
FUNDAÇÃO VAZOLINI  
INMETRO  
ISO 9001.2000  
ITAPEMA LABORATÓRIO

**VENHA SER UM CLIENTE PREFERENCIAL!**

COM DESCONTOS ESPECIAIS,  
OFERECEMOS A VOCÊ  
SERVIDOR PÚBLICO E  
SUA FAMÍLIA,  
O ATENDIMENTO  
ÁGIL E ESPECIALIZADO  
QUE VOCÊS MERECEM .

Certificado de Excelência da Sociedade Brasileira de Patologia Clínica e Medicina Laboratorial  
Certificado de Qualidade com Padrões Internacionais - ISO 9001:2000

[www.italab.com.br](http://www.italab.com.br)  
Rua Frei Constâncio, 234 • Centro • São Sebastião • SP  
Tels.: (12) 3892.1563 / 3892.1048 • Nextel: 55\*84\*46025

ACESSE AO SITE

**SINDSERV**  
SÃO SEBASTIÃO

[www.sindserv.com](http://www.sindserv.com)

Agora com os ofícios enviados pelo Sindicato  
acessíveis para sua leitura e conhecimento.

# Presidente do Sindserv fala aos trabalhadores da Costa Sul

Fotos: SINDSERV

Depois de ser parabenizado pelo cargo de presidente na sessão de Câmara do dia 11 de agosto, o presidente do Sindserv, na quarta-feira pela manhã, passou em pontos da Costa Sul para conversar melhor com funcionários daquela região. Na sede do Sindserv de Boiçucanga, após um café da manhã servido pela equipe do sindicato que acompanhava Ivan, o presidente pôde falar aos trabalhadores do local.

Em seu discurso, destacou principalmente o desejo de continuar lutando a favor dos servidores públicos, mas destacou a importância da participação de todos: "Eu não saberei onde estão os problemas se vocês não me disserem. Inicialmente, quero que as pessoas venham até mim e falem comigo".

O presidente aproveitou a ocasião para ressaltar a importância da presença de cada um nas assembleias do Sindserv e lembrou que a união de todas as categorias é primordial ao crescimento da classe. "Profes-



A mesma visita foi feita pelo presidente a funcionários da Costa Norte

sor, médico, braçal, operador de máquina, peço que todos compareçam ao sindicato para que possamos resolver tudo juntos. Se conseguirmos rea-

lizar uma assembleia com 100 pessoas da categoria nossa imagem lá fora vai ser outra", observou Ivan.

Para o novo presidente, é necessário que os 3000 servidores municipais de São Sebastião tenham credibilidade e força diante da administração. "Pela insatisfação do servidor, mudamos à administração. Temos que ser um todo e reconhecidos como servidores. E o sindicato é nossa força unida", exclamou o presidente.

Um dos servidores presentes ao café da manhã, José Joaquim Gomes, operador de máquinas, completou a fala de Ivan contando que, certa vez, precisou resolver seu problema de aposentadoria em Brasília

e sua filiação ao sindicato fez toda diferença na negociação. "Quando disseram que era em nome do sindicato, a conversa mudou. Por isso, temos que confiar no sindicato", desabafou o funcionário.

Outro servidor que também se manifestou foi Luiz Santana dos Santos que aproveitou para convocar outros 41 braçais que ainda não são sindicalizados a se filiarem. "Eles ainda não são sócios, mas acabam se beneficiando com nossas conquistas. Acabam tendo os mesmos benefícios, precisam se ligar. O valor pago na mensalidade não vai pesar no bolso de ninguém. Precisamos nos unir e ajudar o outro", alerta Luiz.



# Diretoria do Sindserv se reúne para oficializar afastamento de Ângela Couto

SINDSERV



Diretores do sindicato em reunião para registrar Afastamento de Ângela Couto

Diretores do Sindserv se reuniram no início de agosto para oficializar o afastamento da professora Ângela Couto, que tomou posse do cargo de secretária da educação no mesmo período. “Apesar do atual estatuto não prever a obrigatoriedade de meu afastamento, sinto-me impedida eticamente de permanecer à frente do Sindserv e ao mesmo tempo exer-

cer meu mandato de secretária de educação”, esclareceu Couto. Por maioria de votos, foi concedido a presidente um afastamento de 60 dias de forma justificável e sem perda de mandato. Após este prazo, será convocada uma nova reunião da Diretoria para conclusão final da continuidade do afastamento no dia 28 de setembro de 2009 às 16h.

## ESCLARECIMENTO AOS NOSSOS ASSOCIADOS

Caros companheiros,

Para quem possui algum produto da empresa VERTCON, temos a esclarecer que:

1) A empresa VERTCON existe, e conforme divulga em seu site na internet - [www.vertconseguros.com.br](http://www.vertconseguros.com.br) esta estabelecida nos seguintes endereços:

Matriz - Sede própria

Rua Conselheiro Crispiniano, 139 - 10º andar - conj. 101 - Centro - Cep.: 01037-001

São Paulo - SP

Telefone (11) 3219.1008

Escritório - São Sebastião

Rua Duque de Caxias, 188 - sala 21- Centro - Cep.: 11600-000

São Sebastião - SP

Telefone (12) 3892.4069

2) A Prefeitura Municipal de São Sebastião, NÃO possui mais nenhum tipo de convênio com a VERTCON Seguros, portanto, conforme comunicado já realizado através dos comprovantes de pagamento de salários (Holerites) não haverá mais os descontos referentes a estes produtos (seguros de vida) comercializados pela VERTCON.

3) Os servidores interessados em manter-se com os seguros comercializados pela VERTCON Seguros deverão procurar a empresa e viabilizar junto a eles a forma de pagamento mensal.

4) Esclarece ainda o SINDSERV que a postura adotada pela Administração Municipal, tem o apoio do sindicato, que prima pela legalidade e pela justiça no trato com os servidores públicos. Qualquer repasse ou pagamento a título de seguro de vida, deve ser efetuado em favor de uma SEGURADORA e nunca uma corretora.

PARA ESCLARECER QUAISQUER OUTRAS DÚVIDAS, FAÇA UMA VISITA E CONTE COM O NOSSO SINDICATO!

**SINDSERV – SEMPRE AO LADO DO SERVIDOR**

## OFÍCIOS

Confira aqui, os principais ofícios enviados pelo Sindserv ao prefeito Ernane Primazzi durante o mês de agosto:

1) **Regulamentação do vale refeição:** o Sindicato solicita que não sejam descontados beneficiários nos períodos de férias, licença-prêmio e, em especial, por ocasião dos atestados médicos. Isso porque, tais descontos, algumas vezes, ocorrem em períodos posteriores aos fatos, resultando em prejuízos à alimentação do servidor em épocas de trabalho;

2) Solicita o decreto de ponto facultativo para as servidoras gestantes durante o período em que perdurar a necessidade de prevenção contra a Gripe Suína;

3) Encaminha sugestão para regulamentação da participação de servidores em cursos e treinamentos oferecidos pelo município. Na qualidade de representante do servidor público, o Sindserv solicita que seja enviado à Câmara Municipal de São Sebastião, um projeto de lei que regulamente e defina regras para distribuição

das vagas disponíveis e que, estas, preferencialmente, sejam destinadas a servidores públicos de carreira;

4) Solicita a implementação do benefício de abono de faltas em quantidade pré-estabelecida anualmente;

5) Pede a realização de palestras sobre previdência;

6) Solicita descrição de funções: considerando a necessidade de se estabelecer subsídios de estudos técnicos para que possamos apresentar propostas plausíveis à elaboração do tão esperado Plano de Cargos, Carreira e Salários dos servidores públicos; o Sindserv solicita a realização de um relatório contendo a descrição das atividades a serem desenvolvidas e atribuições das funções de vigia; fiscal de posturas; técnico de contabilidade; agente fiscal de obras e de meio ambiente guarda civil municipal.

# Conheça parte da história do sindicalismo em nossa região

Para saber mais detalhes sobre o sindicalismo no litoral de São Paulo, o Alerta Servidor deste mês conversou com Luiz Leite Santana, Zangado, um dos fundadores do Sindipetro de São Sebastião. Em um bate-papo descontraído e cheio de aprendizado, retiramos ricas histórias que você confere neste espaço.

## Sindipetro - 50 anos de conquistas

De acordo com Zangado, o Sindipetro de São Sebastião é apenas um pedaço do Sindicato do Petróleo Regional que abrange Cubatão, Santos e São Sebastião. "Nós somos uma delegacia sindical, um pedaço do sindicato. A sede localiza-se em Santos", informa.

Com o aparecimento da refinaria de Cubatão, funda-se o sindicato de Santos em 1958. No ano de 1961, com o início da obra do terminal de São Sebastião, criou-se na cidade uma delegacia sindical.

A ditadura marcou o início desta história e zangado ainda lembra detalhes destes registros.

"No dia 31 de março de 1964, na madrugada do dia 1º de abril, o governo militar passou a caçar todas as diretorias do sindicato. De São Sebastião, foram presos 15 pela polícia marítima e sumiram. Ninguém sabia onde eles estavam. Ficaram 15 dias sumidos. Foi quando General Rego Monteiro, chefe de obras do Terminal Marítimo, saiu para procurá-los e descobriu que estavam presos no presídio de Santos", relembra.

Zangado destaca que, ainda assim, o sindicato não fechou suas portas; mas estes 15 sindicalistas foram caçados sem o direito de assumirem. Posteriormente, Zangado assume o sindicato para não fechá-lo. Na lembrança de mais um triste capítulo desta história, ele conta que também foi vítima do militarismo na época: "Cheguei a ser detido em uma madrugada na Delegacia de São Sebastião para prestar esclarecimentos. A partir daí, meu nome foi para os órgãos de segurança militar como alguém subversivo. Porque ser sindicalista naquela



SINDSERV

época era sinônimo de ser comunista. A partir daí, o sindicato passou a ter uma vida fiscalizada pelo governo militar, mas nós não nos intimidamos. Continuamos ativos, porém vigiados".

As assembléias e reuniões do grupo eram feitas na Igreja de São Gonçalo, hoje Museu Sacro de São Sebastião. Durante o período de perseguição, ini-

ciaram uma campanha a favor de uma sede própria em Santos e, a partir dali, posteriormente, em São Sebastião.

Em 20 de julho de 1985, o grupo inaugura a subsede de São Sebastião. Com a coordenação de Fernando Guerreto, a sede foi construída e, recentemente, o Sindicato comemora 50 anos de história.

## União e solidariedade

Zangado ressalta que o símbolo da categoria é o de duas mãos dadas, o que, de acordo com ele, representa solidariedade. "Um sindicalismo sem solidariedade não é sindicalismo".

O diretor liberado na base de São Sebastião, Wilson Roberto Gomes, completa afirmando que

a luta deve ser de todos e para todos: "o interesse coletivo deve ser maior que qualquer interesse individual. Todos lutando por todos. Assim como a amizade é baseada na confiança e no respeito, o sindicalismo é baseado na união e na solidariedade entre seus componentes da classe trabalhadora".

**WIZARD**  
INGLÊS COM LIDERANÇA

**VOLTA ÀS AULAS**

**Chegue ao topo...**

**...Faça Wizard!**

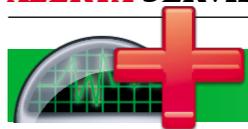
Português	Español
English	Français
Zhong Wen	Italiano
Deutsch	Nihongo

Ubatuba - Rua Dr. Esteves da Silva, 31 - Centro Tel.: (12) 3833-5724  
São Sebastião - Av. Guarda Mor Lobo Viana, 89 - Tel.: (12) 3893-1676

## Reivindicação natalina – origem do 13º salário – maior conquista dos petroleiros

Segundo Zangado, o 13º salário só foi estabelecido aos trabalhadores brasileiros depois de uma pedido feito pelos petroleiros, chamado reivindicação natali-

na. "Esta foi uma vitória do Sindicato do Petróleo que, antes da instalação do Governo Militar se estendeu a todos os trabalhadores como 13º".



Saúde

# Conheça a USO

SINDSERV

Tão falada, mas tão pouco conhecida detalhadamente em suas funções, a famosa USO (Unidade de Saúde Ocupacional) é voltada à promoção e prevenção na área da saúde do servidor público municipal. Em entrevista com

o enfermeiro e coordenador geral da USO, Antônio Alves do Santos Filhos, ficamos por dentro das principais funções do programa e por aqui você confere o que a USO já tem feito a favor de nossos trabalhadores.

## Principais ações da USO

### Exames ocupacionais:

- Exame admissional: realizado antes do ingresso do novo servidor, que tem como objetivo avaliar as condições de saúde deste candidato;

- Exames periódicos: averiguação da saúde do trabalhador semestralmente, anualmente e bienalmente;

- Exame demissional: começou a ser aplicado este ano e é feito antes da demissão do funcionário com o objetivo de verificar com que condições de saúde este servidor está

deixando a rede.

Obs – Em todos estes exames, o servidor passa por avaliações da enfermagem, psicologia, fonoaudiologia, serviço social, exames complementares e atendimento médico.

Ao todo, de acordo com o coordenador, a USO conta com 16 profissionais. Dentre eles, três médicos do trabalho, um enfermeiro, quatro auxiliares de enfermagem, uma psicóloga, duas fonoaudiólogas, um assistente social, dois recepcionistas e dois assistentes



de serviços administrativos.

Segundo controle da unidade, em 2009, na rede municipal ocorreram 101 acidentes de trabalho. Dentre eles, 31 pessoas adquiriram Lesão por Esforço Repetitivo (Ler). “Os acidentes, no entanto, variam de leve, que não requer afastamento, a aci-

dentes graves, com afastamentos longos”, explica Antônio.

No próprio holerite, os servidores recebem a convocação para os exames, mas, quem quiser procurar a Unidade, pode entrar em contato pelos telefones 3892-5014 ou 3892-6277.

## “80% dos casos de gripe já são considerados Gripe Suína”, afirma o infectologista Capitani

SINDSERV



De acordo com o médico infectologista, Carlos Mello de Capitani, 80% dos casos de gripe já são considerados H1N1, a chamada Gripe Suí-

na. “Está é uma maneira de nos prevenirmos e tratarmos o caso de forma mais grave”, explica Capitani. O médico informa que pelo Hospital

das Clínicas de São Sebastião, desde o início do surto da doença, já surgiram 18 casos de pacientes que ficaram internados. Mas, segundo ele, a confirmação de casos em todo município ainda não foi possível já que aguardam o resultado de exames que foram encaminhados ao Instituto Adolpho Lutz.

Capitani também destaca que o vírus afeta mais a jovens por se tratar de uma doença nova de 1957 para cá. “Este mesmo vírus já apareceu aos nossos idosos antes de 1957, por isso, de alguma forma eles estão imunizados contra a do-

ença. Desta maneira, o H1N1 tem tido alto impacto na população jovem. As grávidas também tem sido muito afetadas. Constatamos isso já que ¼ das mortes são de mulheres grávidas”, afirma o médico.

Capitani destaca que a propagação do vírus vem de forma periódica e que, segundo especialistas, em algum momento do mês de setembro esta primeira onda se encerra. “Pesquisas mostram que, no mês de setembro, esta primeira propagação do H1N1 vai se encerrar e uma segunda onda começa a se manifestar no Hemisfério Norte, no inverno norte americano”, observa.



## Revele seu Talento De "Memórias de Emília" aos tribunais

Divulgação



Aray Silva Bastos, mais conhecida como Dr(a) Bia, 51 anos; assistente técnica legislativa do vereador Paulo Hen-

rique Ribeiro Santana, PH, fez juz ao rosto de menina que ainda tem, quando aos 11 anos de idade interpretou o personagem da Emília no programa Cidade contra Cidade da TV Tupi no ano de 1959. Formada em advocacia pela Faculdade de Direito de Sorocaba, ainda hoje lembra como tudo começou: "Na época, fui participar deste programa junto com minha cidade, Piedade – interior de São Paulo. Competimos contra a cidade de Promissão. Havia um quadro do programa em que cada cidade deveria levar uma atração teatral. Nesta competição, decidimos interpretar as Memórias de Emília,

de Monteiro Lobato e foi aí que adaptamos esta história e eu interpretava a Emília".

Hoje em dia a advogada lamenta não ter seguido a carreira artística, já que, segundo ela, não faltaram convites tentadores. "Modéstia a parte, durante os ensaios eu dei um show! E um belo dia, o autor Paulo Autran estava na platéia e me convidou para ficar em São Paulo, onde eu receberia toda instrução necessária no campo da arte dramática. Mas minha mãe não deixou e acabei por ter o meu lado artístico frustrado", lamenta Bia.

Apesar de não ter seguido em frente como atriz, a advogada lembra que no seu dia-

a-dia ainda abusa bastante do seu talento, já que muitas vezes tem que interpretar várias personagens. "Não só na advocacia como na vida precisamos ser atriz para sobreviver. Mas, apesar de vários papéis, a verdade acaba sendo latente e muito visível", grifa Bia.

Seu último personagem a advogada interpretou aos 15 anos no papel principal da peça "Toda donzela tem um pai que é uma fera". Hoje em dia, depois de casar, ter filhos e netos, Bia ainda sonha em pisar nos palcos e o jornal Alerta Servidor fica na torcida para que muitas memórias de Emília ainda possam ser vivenciadas por Aray Silva Bastos. Boa sorte!

## Revisão do Estatuto

Há mais de um mês, um grupo de estudo formado por representantes da Prefeitura Municipal de São Sebastião e do Sindserv vem se reunindo semanalmente para discutir e revisar questões relacionadas ao Estatuto do Servidor.

Segundo o diretor administrativo da Secretaria de Administração (Secad), Marcelo Luis de Oliveira, componente do grupo, a primeira etapa dos estudos já foi concluída e já foi realizada uma discussão junto ao prefeito Ernane Primazzi para apontar os principais aspectos da constituição observados até então. "Levantamos os pontos inconstitucionais e ilegais encontrados no estatuto e já

indicamos os problemas neste sentido. Agora, vamos partir para a parte crítica, na qual abordaremos os direitos e deveres do servidor. A partir daí, acredito que o estudo já estará maduro o suficiente para ser levado à discussão pelo Sindicato", afirma Marcelo.

Segundo ele, daqui a aproximadamente um mês, esta parte crítica já terá sido realizada, entre final de setembro e início de outubro, em virtude dos próximos feriados.

O grupo é composto, em média, por oito componentes; sendo 50% representantes do Sindicato e 50% representantes da Prefeitura, todos servidores de carreira.

Talita Fernanda



Valdir Marcelino, mais conhecido como Dicão, 40 anos, fiscal de obras há 17 anos da Prefeitura Municipal de São Sebastião, é o novo presidente da Associação de Moradores do Bairro da Topolândia (AM-BTO). Eleito nas eleições do dia 16 de agosto, assumiu o cargo na direção da chapa 30. "Considerando que eram cinco chapas concorrendo dentro do maior colégio eleitoral da cidade, ficamos muito felizes com a escolha da população", avalia Dicão.

Ele afirma que todas as cinco propostas expostas nos panfletos distribuídos no bairro serão cumpridas. Dentre elas, uma das primeiras será construir a sede nos primeiros seis meses de gestão para melhor atender a comunidade. "Aproveito para parabenizar toda equipe que compôs a chapa e agradeço à população pela votação", destaca Dicão.

## Confira a programação para as comemorações da Semana da Pátria

**Desfile na Costa Sul – Boiçucanga**  
dia 03/09/09 – Quinta-feira;

Local de hasteamento: Praça Elpidio Romão

Teixeira - Horário: 8h

Local do desfile: Av. Walkir Vergani – 9h

**Desfile no Centro – dia**  
07/09/09 - Segunda-feira

Alvorada: 6h – saída do largo da matriz,

percorrendo o centro histórico,

com término na frente da SECTUR.

Local de hasteamento: Praça da Marinha – 8h

Local: Rua da Praia – 9h

Qualquer órgão ou entidade que queiram participar do desfile cívico-militar poderá entrar em contato com a SEDUC (38922644) ramal 224 com Maria Cecília para maiores informações.